

中國人力資源開發

2015年1月号第01期 总第319期

中文核心期刊



本期专题

集体劳动争议研究：比较与梳理

刘宏英等

组织责任形成研究：任务重要性、战略贡献与绩效可评估性的作用

张家玮等

组织绩效考核目的对员工承诺的影响及其作用机制

何勇等

未来30年全球城市人才流动与集聚的趋势预测

陈星汶等

我国劳动关系组织化的障碍及应对策略

目录 | CONTENTS

2015年1月号 第01期 总第319期

006 辞旧迎新，继往开来

——《中国人力资源开发》总结与展望——本刊编辑部

本期专题

012 澳大利亚集体劳资争议解决机制之借鉴——程延园 王爱莲 谢鹏鑫

019 论中国的集体协商争议处理制度：

基于德国相关法律原则的分析框架——涂伟 蔡玉洁

027 论南非的劳动争议处理机制——肖海英

032 近年来国内劳动争议调解的研究综述与展望——谢鹏鑫

组织管理

041 组织责任形成研究：任务重要性、战略贡献与绩效可评估性的作用
——刘宏英 苏郁锋 吴能全

051 组织绩效考核目的对员工承诺的影响及其作用机制
——张家玮 卢俊

- 057 服务型企业员工主动行为的类型识别与验证————苏磊
067 一项关于高校教师工作快乐源与苦恼源的研究————唐军

政策分析

- 075 未来 30 年全球城市人才流动与集聚的趋势预测
————何勇 姜乾之 李凌
081 最低工资上涨对外来劳动力供给与技术进步的影响
——基于广州市 2000—2011 数据的实证分析————王志鸿
087 农民工回流行为的一个新解释：基于森的可行能力理论
————袁方 史清华 卓建伟

劳动关系

- 097 我国劳动关系组织化的障碍及应对策略————陈星汶 陈玉明
103 政府作用在私营企业劳动关系三方协商机制中的现状及完善
————孙芮



ISSN 1004-4124



万方数据

定价：人民币 26 元

2015/01