

中國人力資源開發

2015年6月第12期 总第330期

中文核心期刊

本期专题

雇主品牌建设

潘璇等

企业福利计划模式设计与选择的倾向性研究

卢馨等

古井集团高管腐败：激励失效还是约束缺失？

徐永革等

大调解视域下民间劳动争议调解组织的功能与实践

杨杜等

让企业充满奋斗者：以奋斗者为本的华为文化体系研究

WILEY

目录 | CONTENTS

本期专题

- 006 雇主品牌时代来临.....冷明
- 011 打造生命科学领域创新的雇主品牌
——以华大基因为案例.....苏航
- 016 金融行业雇主品牌建设的特色实践
——以宁波银行为案例.....徐雪松 杨笑晓
- 023 华通热力构建雇主品牌的发展实践.....郭翠霞
- 029 贵州省区域雇主品牌实践及未来之路.....夏菁
- 033 美国直接雇主协会构建雇主品牌的实践.....鲍仁君

开发技术

- 039 企业福利计划模式设计与选择的倾向性研究
.....潘璇 杨光明 孙莉芬 朝发树
- 048 国际级企业人力资源管理“钻石模型”的构建与应用
.....王丹 赵简 吴晓磊
- 054 评价中心技术的设计实施策略和研究进展.....马庆霞

案例研究

- 061 国企高管腐败：激励失效还是约束缺失？
——基于“古井腐败窝案”的分析.....卢馨 吴婷 龙丹

- 071 基于价值观的人力资源管理实践
——以思科为例——徐智华 彭剑锋 何文涛
- 077 基于微创新能力下的人力资源实践研究
——以腾讯为例——刘善仕 周子琛 肖祥伟

劳动关系

- 083 大调解视域下民间劳动争议调解组织的功能与实践——徐永革 陈思
- 088 劳动争议裁审标准的地区性差异与人力资源管理的应对策略
——以“违法解除赔偿金标准”为例——华峰 张晨

企业家管理思想

- 092 让企业充满奋斗者：以奋斗者为本的华为文化体系研究
——杨杜 高蕊 关一
- 100 变与不变：企业文化与企业发展的匹配
——基于对任正非文化观的研究——武守强 刘超 胡天雨
- 106 任正非的企业家精神与经营管理思想体系研究——刘刚 程熙铨



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元
2015/12