

中國人力資源開發

2015年7月号第13期 总第331期

中文核心期刊

本期专题

员工求助行为

李健等

企业人力资本投资对企业绩效的影响：一个文献综述

蔡宁伟等

企业内部隐性知识如何转化为显性知识？

熊纓

国际技术移民制度比较及其对我国的启示

刘贝妮等

新常态下的中国职场：劳动者职业压力与健康



目录 | CONTENTS

2015年7月号第13期 总第331期

本期专题

- 006 组织情境下的员工求助过程：一个整合模型.....毛畅果
013 面子观、自我效能与寻求帮助行为的关系研究.....雷霁 唐宁玉
021 主管权力距离与员工求助行为：主管信任的中介作用
.....李彩云 周二华 纪炆

研究述评

- 028 企业人力资本投资对企业绩效的影响：一个文献综述
.....李健 俞会新

组织管理

- 035 企业内部隐性知识如何转化为显性知识？
——基于国企的案例研究.....蔡宁伟 王欢 张丽华
051 我是谁？新进员工在轮岗过程中身份的丢失与恢复
.....韩雪亮 李宗波

- 058 承诺型人力资源管理实践对员工敬业度的影响:
自我决定与社会交换的整合视角————何洁 丁宁宁 王冬冬

政策分析

- 064 国际技术移民制度比较及其对我国的启示————熊缨
071 产业结构发展对我国大学生就业的影响研究
——以北京市为例————倪超 王颖
077 中国人力资源空间优化的法治路径研究————戚阳阳

劳动关系

- 081 新常态下的中国职场:劳动者职业压力与健康
——中国人力资源开发研究会适度劳动研究分会————刘贝妮 孟续铎
087 适度劳动与企业劳动关系的民主化问题研究————张立富 王兴化
095 我国“过劳”研究评述与展望————卿涛 纪义予



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元
2015/13