

中國人力資源開發

2015年8月 第15期 总第333期

中文核心期刊

本期专题 追随力研究

朱国成 事业单位职员职级与工资标准研究：基于工资政策的比较分析

周二华等 延迟退休的成本收益研究：基于企业视角的分析

范丽娜 经济发展新常态下推进中国特色和谐劳动关系的构建

王琳等 基于时间维度的劳资冲突解决述评及展望



目录 | CONTENTS

2015年8月号第15期 总第333期

本期专题

006	追随研究的历史溯源、现实驱力与未来展望	罗文豪
016	追随动机研究述评及展望	徐红丹 曹元坤
024	上下级互动过程中新员工追随力的形成路径研究	陶厚永 胡文芳 郭茜茜
034	追随者对破坏性领导的上行影响	丁桂凤 姚霞 孙瑾 古纯文
040	员工追随行为结构验证及其对工作绩效的影响	赵慧军 席燕平
047	中国文化背景下变革型领导风格对员工追随力的作用机制	李浩澜 宋继文 周文杰

政策分析

057	事业单位职员职级与工资标准研究：基于工资政策的比较分析	朱国成
063	延迟退休的成本收益研究：基于企业视角的分析	周二华 黎倩

068 中国文化产业发展的的人才困境与对策..... 卫学莉 张帆

075 培训行业增值服务模式探究

——以上海某培训公司为例..... 赵琛徽 席祥勇

劳动关系

082 经济发展新常态下推进中国特色和谐劳动关系的构建

——“贯彻中央意见精神，构建和谐劳动关系”研讨会综述..... 范丽娜

087 基于时间维度的劳资冲突解决述评及展望..... 王琳 曹大友

093 社会组织介入与集体劳动关系运行

——一种劳动争议调处的探索性模式..... 何远程

097 平衡经济绩效与社会福祉

——基于考夫曼观点审视中国劳动关系相关学科的演进及相互关联

..... 王帆 雷晓天 余田 郭洪林

103 “走出去”人力资源管理战略的本土化用工研究

——以中国有色集团为例..... 李雪梦



ISSN 1004-4124



15>

定价：人民币 26 元

2015/15

万方数据