

中國人力資源開發

2015年9月号第17期 总第335期

中文核心期刊

本期专题

ZGO组织的人力资源管理

朱其权等

国外组织变革能力研究述评

周文霞等

职业成功的资本论：构建个体层面职业成功影响因素的综合模型

李晓华

我国编外用人管理模式探析

潘泰萍

我国集体谈判的分散化结构及其推行效果分析



目录 | CONTENTS

2015年9月号 第17期 总第335期

本期专题

- 006 中国 NGO 人力资源管理研究述评——汤臻茹
- 014 自组织理论视角下 NGO 人力资源管理策略研究
——林巍 严广乐 荣鹏飞
- 020 NGO 组织人力资源管理的困境与对策
——基于网络招聘信息的文本分析——王成城 孙丽丽 朱立萍 巩妙宇
- 026 一个 NGO 组织的成功人力资源管理实践
——以南通江海志愿者服务站为例——王惠娟

研究述评

- 030 国外组织变革能力研究述评——朱其权 孙海法 罗攀峰 刘梦涛

组织管理

- 038 职业成功的资本论：构建个体层面职业成功影响因素的综合模型
——周文霞 辛迅 潘静洲 谢宝国
- 046 关系网络建构行为对员工职业发展的影响机制
——基于社会资源理论的实证研究——吴湘繁 高志军 马洁

- 056 中国基层公务员对职业生涯高原的心理归因：一项实证研究
——刘丽丹 王忠军 黄小华 龙立荣
- 065 基于人 - 情境交互作用的工作旺盛感生成机制
——时勘 万金 崔有波

政策分析

- 073 我国编外用人管理模式探析
——以浙江省为例——李晓华
- 078 我国公职人员兼职政策研究
——从技术兼职到权力兼职——牛力
- 084 我国在校大学生创业现状及其激励措施探索
——以广东省为例——吴海燕 齐跃

劳动关系

- 090 我国集体谈判的分散化结构及其推行效果分析
——基于企业层面工资集体谈判的调查——潘泰萍
- 096 高职顶岗实习人身损害法律救济的归责原则研究——王旭东



ISSN 1004-4124



万方数据

定价：人民币 26 元
2015/17