

中國人力資源開發

2015年9月号第18期 总第336期

中文核心期刊

本期专题

人力资源管理三支柱模型：理念与实践

苑木辛

员工能力开发体系（ECDS）：基于胜任力模型的人才价值提升工具

范新等

基于个体-组织匹配（P-O Fit）的央企中高层管理人员培训体系改进

李育辉等

新生代员工的职业适应性与职业发展管理的模型与修订

杨磊

运用“七步法”妥善完成解散清算过程中的员工安置



目录 | CONTENTS

本期专题

- 006 移动互联网时代腾讯 HR SDC 的新生态——马海刚
- 011 项目 HRBP 后备人才培养的探索性研究——以华为公司为例——葛明磊

开发技术

- 021 员工能力开发体系 (ECDS) : 基于胜任力模型的人才价值提升工具——苑木辛
- 031 整合性培训需求分析模型的原理和应用: 以某财产保险公司为例——杨蓉
- 041 基于核心竞争力提升的高校奖励性绩效工资分配方案构建——以 FZ 大学为例——张友恭
- 047 基于 KSF 和 MBO 的企业中层管理人员考核评价体系构建——冯国华 陈祎鸿
- 053 基于胜任力模型的国企高管激励体系构建——冯红英
- 063 华为的任务式指挥模式——周抗

案例研究

- 066 基于个体 - 组织匹配 (P-O Fit) 的央企中高层管理人员培训体系改进
——以神华管理学院培训体系改进的工作实践为例—— 范新 罗文豪
- 075 新生代员工的职业适应性与职业发展管理的模型与修订:
基于一家企业的案例分析—— 李育辉 丁芊文 张鹏
- 086 中国大学生在校期间创业机会识别过程
——基于扎根理论的研究—— 王竞一

劳动关系

- 094 运用“七步法”妥善完成解散清算过程中的员工安置—— 杨磊
- 102 我国大量解雇法律制度之检视与反思
——兼评《企业裁减人员规定（征求意见稿）》—— 高瑾



ISSN 1004-4124



18

定价：人民币 26 元

2015/18

万方数据