

中国人力资源开发

2015年10月号第19期 总第337期

中文核心期刊



本期专题

跨文化管理

刘雅琦等

人力资源多元化管理研究述评与展望

马喜芳等

变革型领导一定比交易型领导更有效吗？

倪清等

我国老年人力资源市场开发研究

孟泉等

中国工人罢工状况及其解决方式的启示

目录 | CONTENTS

本期专题

- 006 中国企业弱势跨国并购中组织间信任模式的探究：
基于 A 公司跨国并购的案例研究 徐世勇 李杏 朱金强
- 014 “一带一路”战略下中国企业“走出去”的跨文化管理
..... 高臣 马成志
- 019 电子领导力对跨文化团队有效性的影响及管理启示 刘追 闫舒迪
- 024 跨文化团队共享心智模式构建影响因素研究
..... 许红军 刘立明 田俊改 张雷

研究述评

- 031 人力资源多元化管理研究述评与展望
..... 刘雅琦 曹霞 王凯
- 039 人力资源管理实践与员工创造力：综述及管理启示
..... 李进 陆露 刘军

组织管理

- 047 变革型领导一定比交易型领导更有效吗？
CEO 领导风格、组织激励对组织绩效的协同性研究
..... 马喜芳 颜世富

2015 年 10 月号 第 19 期 总第 337 期

056 工作投入在工作自主性与工作绩效之间的中介作用：
来自经验取样法的证据.....程延园 郭钟泽

064 知识创业能力解码及其可培养性评价
——基于 415 名知识创业者的分析.....段玉厂

政策分析

072 我国老年人力资源市场开发研究
——基于组织身份差异的分析.....倪清 孙丽丽 王成城 杜鹏程

080 引导人才向基层一线、艰苦地区和岗位流动激励政策研究
.....余兴安 李志更 奉莹

087 现代人力资源管理视角下的政府官员选任制度改革.....张百舸

劳动关系

094 制度化结果还是制度化效应？
——中国工人罢工状况及其解决方式的启示.....孟泉 章小东

102 《广东省企业集体合同条例》的制度创新与不足.....翟玉娟



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2015/19

9 771004 412151
万方数据