

# 中國人力資源開發

2015年11月号第22期 总第340期

中文核心期刊



本期专题

企业人才队伍建设与管理研究

朋 震

基于社会网络分析的团队贡献奖励设计及应用

尉 赤等

基于流程再造的国企扁平化组织改革

屈鲁宁

劳动合同解除与离岗前职业健康检查

汤超颖等

组织创造力培训开发的新进展

# 目录 | CONTENTS

2015年11月号 第22期 总第340期

## 本期专题

- 006 多元化企业科技创新人才培养与激励机制探析——王丹 鲁刚
- 014 基于任职资格的矩阵式职业发展通道的构建与应用  
——吴晓磊 王丹
- 020 集团企业人才队伍建设质量评价指标体系的构建与应用  
——刘椰辰 吴晓磊 赵简
- 025 企业科技创新人才“能绩积分”自选式激励机制研究——刘贝妮

## 开发技术

- 032 基于社会网络分析的团队贡献奖励设计及应用——朋震
- 038 移动增强现实技术创新电网企业班组员工培训模式——刘大伟 郭建龙
- 045 “前呼后应”人才服务平台的构建与应用——胡雪芳
- 052 大数据在人力资源管理中的应用空间与挑战  
——基于谷歌与腾讯的对比分析——张欣瑞 范正芳 陶晓波

## 案例研究

- 058 基于流程再造的国企扁平化组织改革  
——以 HB 公司为例····· 尉赤 石伟 张银普
- 067 云商模式下的企业组织结构变革：以苏宁云商为例  
····· 梁宇 李朋波

## 劳动关系

- 074 劳动合同解除与离岗前职业健康检查  
——《职业病防治法》第三十六条在劳动关系管理中的适用问题分析····· 屈鲁宁
- 080 纠结的关系  
——互联网+背景下的出租行业用工关系问题探析····· 苏庆华
- 084 日本职业能力开发的理念与实践····· 田思路 贾秀芬

## 创业创新

- 092 组织创造力培训开发的新进展····· 汤超颖 黄冬玲 邱江
- 098 大学生创业意向的多重诱因  
——创业机会感知、创业效能感与创业人格的作用····· 史容



ISSN 1004-4124



万方数据

定价：人民币 26 元  
2015/22