

中國人力資源開發

2015年12月号第23期 总第341期

中文核心期刊

本期专题

分享经济时代人力资源管理的挑战

王崇锋等

小世界网络与创新绩效的关系：研究综述与展望

廖辉尧等

自我牺牲型领导与员工主动行为：一个整合模型

王阳

家庭发展视角下就业政策的问题研究

明娟等

劳动争议处理模式：制度化还是非制度化？



目录 | CONTENTS

本期专题

- 006 分享经济时代人力资源管理的挑战..... 叶剑波
- 010 分享经济时代可雇佣能力与雇佣稳定性的关系：矛盾及平衡
..... 凌玲 古银华
- 016 分享经济模式下半契约型人力资源管理模式研究
——基于6家企业的多案例研究..... 高超民

研究述评

- 023 小世界网络与创新绩效的关系：研究综述与展望
..... 王崇锋 元彬 程铭 康思默

组织管理

- 028 自我牺牲型领导与员工主动行为：一个整合模型..... 廖辉尧 梁建
- 038 领导关爱下属行为、员工表面和谐价值观与员工沉默行为
..... 宋一晓 陈春花 陈鸿志
- 046 承诺型人力资源实践总能带来员工承诺吗？
一个被中介的调节效应模型..... 李辉 苏勇 吕逸婧
- 055 外部治理环境、行业管制与高管薪酬外部公平性关系的实证研究
..... 张悦玫 张芳 王莹

政策分析

- 063 家庭发展视角下就业政策的问题研究
——以北京市就业政策为例..... 王阳
- 069 我国人力资源服务产业园区建设：现状、挑战与对策
..... 吴帅 田永坡
- 075 中国最低工资调整对制造业人工成本变动影响研究 钱诚 胡宗万

劳动关系

- 082 劳动争议处理模式：制度化还是非制度化？..... 明娟 王明亮 曾湘泉
- 089 “刘易斯拐点”后我国企业农民工雇佣关系形态演变研究
..... 霍生平 熊洁 李玉梅
- 097 集体行动走向集体谈判的条件：基于珠三角案例的分析
..... 谢玉华 李红 杨玉芳

会议综述

- 104 人才测评：理论与实践
——中国人力资源开发研究会人才测评分会 2015 年年会暨学术研讨会综述
..... 杨家林 雷梦



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2015/23

万方数据