

中國人力資源開發

2015年2月 第03期 总第321期

中文核心期刊



本期专题

虚拟员工的人力资源管理

本期特稿

经济新常态下的人力资源新常态

王文新等

我国党政领导干部胜任特征研究的回顾与展望

刘向阳等

一线管理者人力资源管理效能的实证研究

张义明等

基于ser-M范式的劳动关系理论分析框架

目录 | CONTENTS

本期特稿

- 006 经济新常态下的人力资源新常态
——2014 年人力资源领域大事回顾与展望 曾湘泉 张成刚

本期专题

- 014 虚拟员工人力资源管理的困境与策略 刘追 张佳乐 刘洪
020 企业高层次虚拟人才沟通管理研究 束义明 顾予湘

研究述评

- 026 我国党政领导干部胜任特征研究的回顾与展望
..... 王文新 许灏颖 胡月星
033 组织内平行影响文献综述及研究展望
..... 田秋丽 谢晋宇 谭凌波
041 2014 年“职业发展与就业管理”国际会议综述 翁清雄 刘敬博

2015 年 2 月号第 03 期 总第 321 期

组织管理

- 047 一线管理者人力资源管理效能的实证研究：政策程序与人力资源
部门支持的调节作用..... 刘向阳 冼志涛 张程程
- 055 领导者怎样才能拥有高产的下属：
领导者可信性与下属绩效的关系研究..... 穆桂斌 孙健敏

政策分析

- 062 美国、欧盟与中国女性科技人力资源发展状况的比较研究
..... 吕科伟 韩晋芳
- 070 新常态下人力资本与产业转型升级的契合性研究..... 马小强
- 077 基于人力资本视角下的我国大学生专业 - 职业匹配的实证研究
..... 孙海荣

劳动关系

- 084 基于 ser-M 范式的劳动关系理论分析框架..... 张义明 崔勋
- 093 劳动关系视角下的员工参与研究述评..... 吕梦捷
- 100 我国劳务派遣法律规制的偏差与矫正
——基于弹性安全理念的思考..... 李俊杰



ISSN 1004-4124



万方数据

412151

定价：人民币 26 元

2015/03