

中文核心期刊

中国人力资源开发

2015年2月号第04期 总第322期



中国人寿保险股份有限公司深圳市分公司总经理 黄志伟

本期专题 中国惠普大学之道

陈金红 等

电力企业班组建设的绩效考核体系构建与应用研究

薛冬霞 等

辉瑞基于企业社会责任的人力
资源管理实践

李明斐 等

沈阳万科人力资源管理实践与
企业知识共享的实现

范伟红 等

企业法务管理视角下约定竞业禁
止问题研究

目录 | CONTENTS

本期专题

《中国人力资源开发》编辑部与中国惠普大学联合课题组供稿

- 006 企业大学的践行者、布道者和引领者
——中国惠普大学的发展历程与优秀实践
- 016 探索企业领导力提升之道
——惠普商学院的产品体系与案例分析
- 021 培养企业 IT 人才的黄埔军校
——惠普 IT 管理和 IT 技术学院的创新实践
- 026 追求企业持续改进之道
——惠普质量管理学院的服务体系与案例分析
- 035 借助科技创新引领未来学习潮流
——惠普网络教育学院的解决方案探索
- 040 校企合作解决招人难、就业难问题
——惠普服务外包学院的实践经验

开发技术

- 044 班组建设的绩效考核体系构建与应用研究
——以电力企业为例 陈金红 邬宏伟 朱军波 王海波

2015年2月号 第04期 总第322期

- 052 基于胜任力评价的工资等级入级方法设计与应用
 余顺坤 张欧
- 058 企业有效导入管理模式的方法探讨 赵志民
- 064 基于“相对竞争力”理念的薪酬绩效管理体系构建研究
 韩嵩 殷晓风 王福森 谢明

案例研究

- 069 基于企业社会责任的人力资源管理实践
 ——以辉瑞为例 薛冬霞 陈王芳 彭剑锋
- 075 人力资源管理实践与企业知识共享的实现
 ——基于沈阳万科的案例研究 李明斐 贝文海
- 084 以公益性为基础的公立医院员工绩效评价体系研究
 ——以昆山市第一人民医院为例 王森 周绿林 张忠英

劳动关系

- 090 企业法务管理视角下约定竞业禁止问题研究 范伟红 丁治勤
- 094 失业保险制度中被保险人欺诈行为研究
 ——以Z市为例 陈耀庭 戴俊玉



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2015/04

万方数据