

中國人力資源開發

2015年3月号第05期 总第323期

中文核心期刊



本期专题

企业继任者计划

张昊宇等

21世纪我国人力资源研究的基本情况、主题热点及其演进历程

萧鸣政等

敢于担当 型领导考评标准的实证研究：结构探索与量表编制

苏津津等

生育对职业女性职业生涯发展的影响及对策

李敏等

从竞争优势分析工资集体谈判、协商的目标及路径

目录 | CONTENTS

本期专题

- 006 影响企业实施继任者计划的因素探析
——基于13位人力资源经理的访谈研究 曹金华
- 013 家族企业的传承困境与继任者计划构建研究 刘战豫
- 018 企业继任者计划管理问题研究
——以D公司为例 周爱学

研究述评

- 023 21世纪我国人力资源研究的基本情况、主题热点及其演进历程
——基于《中国人力资源开发》的文献计量与可视分析 张昊宇 房宏君
- 033 创业团队关系治理研究述评与展望 赵婧 李朋波

组织管理

- 042 “敢于担当”型领导考评标准的实证研究：结构探索与量表编制
..... 萧鸣政 王晨舟 吴万鹏 白增涛

2015年3月号 第05期 总第323期

- 050 认知专注与团队学习对个体学习影响的实证分析：以管理培训为例
.....刘雯雯

政策分析

- 060 生育对职业女性职业生涯发展的影响及对策
.....苏津津 李婕
- 066 中国生产性服务业的地区人力资源竞争力研究
——基于省际面板数据.....邹蔚 宋维玮
- 074 全家进城农民工城市落户需求及影响因素实证研究
——以西安市为例.....刘燕 李录堂

劳动关系

- 082 从竞争优势分析工资集体谈判 / 协商的目标及路径
——基于中欧的对比研究.....李敏 黄秦 郑英隆
- 090 群体性劳动争议悖论辨考.....段毅 何远程
- 096 美国反残疾人就业歧视法律制度及其借鉴研究.....刘鑫 徐伟功



ISSN 1004-4124



定价:人民币 26 元

2015/05

万方数据