

中文核心期刊

中国人力资源开发

2015年3月号第06期 总第324期

本期专题 招聘选拔新模式

杨 茹 等

基于能力素质模型的高潜力青年员工选拔培养

李 娇 等

高科技企业限制性股票激励实施

陈兴华 等

A公司人力资源管理由“控制型”向“经营型”转型

王弟伦 等

依法、平等协商，仲裁调解之精髓



百度人力资源副总裁 刘辉

目录 | CONTENTS

2015年3月号 第06期 总第324期

本期专题

- 006 互联网思维下的人员招聘选拔
——以北京速途网络科技有限公司为例 —— 张义德 丁道师
- 012 在线招聘的渠道选择
——苹果官网与智联招聘的对比分析 —— 陈平
- 019 以“数据众筹”探索胜任素质模型构建的新模式 —— 鲍明刚
- 024 基于内容分析的企业招聘微博发布与传播效果的实证研究
—— 何辉 黄月

开发技术

- 033 基于能力素质模型的高潜力青年员工选拔培养 —— 杨茹
- 041 房地产企业项目团队激励机制设计
——以F集团为例 —— 张艳 倪金祥
- 048 知识管理视角下高新技术企业的人力资源开发策略
——以D企业为例 —— 齐齐 李辉 冯蛟

案例研究

- 053 高科技企业限制性股票激励实施
——以杭州 B 公司为例——李娇 李恩平
- 062 人力资源管理由“控制型”向“经营型”转型
——以 A 公司为例——陈兴华 吴能全
- 069 “大集团小总部”如何实现“适管控高效能”
——新兴际华的组织结构变革研究——刘其先

劳动关系

- 075 依法、平等协商是仲裁调解之精髓
——劳动报酬争议集体协商案例探析——王弟伦 沈彩虹
- 079 用人单位试用期管理的法律适用问题探析——周建明
- 084 完善“利益争议”处理机制 发展和谐集体劳动关系
——徐小洪 葛陆媛



ISSN 1004-4124



万方数据

定价：人民币 26 元

2015/06