

中國人力資源開發

2015年4月号第07期 总第325期

中文核心期刊

本期专题

人事外包新思路

周文霞等

职业胜任力研究：综述与展望

宋继文等

道德领导的内涵及其影响机制：基于奇正藏药公司的案例研究

周云等

我国残疾人就业保障策略研究

伍美云等

我国劳动关系协调机制研究



目录 | CONTENTS

2015年4月号 第07期 总第325期

本期专题

- 006 数据化管理趋势下人力资源外包模式创新——孙连才
011 人力资源外包研究新进展——任丽莉 任浩 覃润宇 陈万思 乌尼莎莎

研究述评

- 017 职业胜任力研究：综述与展望——周文霞 辛迅 谢宝国 齐乾

组织管理

- 026 道德领导的内涵及其影响机制：基于奇正藏药公司的案例研究
——宋继文 李慧 王崴 谭浩艺
039 员工创新行为的心理因素：基于 AMO 理论的整合研究
——李琚 丁刚
046 组织与员工双重视角的高绩效工作系统认知差异：前因与后果
——林丛丛 李秀凤 郑明春 王国锋
053 董事会人力资本和内部社会资本对其创造性决策的影响研究：
基于知识创造视角——陈怀超 范建红

060	形塑和抵抗：实习女生的身体规训 ——基于高职三个服务类专业的案例访谈	潘峰
-----	---------------------------------------	----

政策分析

070	我国残疾人就业保障策略研究 ——基于人力资源开发视角	周云 荣茹静
076	留学人员回国创业政策现状及其效用分析	范巍 蔡学军 行娜娜 赵宁
084	我国创新型人力资源时空分异特征研究	肖生鹏 陈勇平

劳动关系

089	我国劳动关系协调机制研究 ——基于加拿大历史经验的启示	伍美云 格莱格·莫里(Gregor Murray)
094	论劳动关系变动通知的送达	吕惠琴
100	英国劳动法中的推定解雇制度及对我国劳动法律的启示	杨欣



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2015/07

万方数据