

中文核心期刊

中国人力资源开发

2015年4月号第08期 总第326期



中兴通讯高级副总裁 陈健洲

本期专题 自组织管理

徐 斌 等

高效能视角下的企业领导梯队
现状及其建设

孙利虎 等

GE 公司四轮驱动的人力资源
管理提升系统

苏文平 等

A 汽车研究院基于人 - 职匹配
的知识型员工管理对策探讨

隗 宙 等

用人单位规模性裁减人员的一
般程式及法律风险

目录 | CONTENTS

2015 年 4 月号 第 08 期 总第 326 期

本期专题

- 006 共创、共治、共享
——自组织的核心要素——彭剑锋
- 009 不确定时代的自组织管理——施炜
- 012 自组织管理：实现组织一体化的新方式——孙波
- 015 “自组织”
——移动互联时代企业管理方式变革新举措——张小峰
- 019 自组织的五大特征
——以北大 1898 咖啡馆众筹模式为例——韩树杰

开发技术

- 023 高效能视角下的企业领导梯队现状及其建设
——以 F 企业为例——徐斌 西楠
- 032 海氏评价法本土化应用策略探索——丁雯 童丽
- 040 “世界咖啡”在银行人力资源培训中的运用——蔡达菲
- 046 农村商业银行整合 BSC 评价体系的构建与应用
——以 A 农商银行为例——林建华

053 国有企业的市场化组织变革：规范国企与政府关系的视角 张百舸

案例研究

058 四轮驱动的人力资源管理提升系统
——以 GE 为例 孙利虎 彭剑锋

065 基于人—职匹配的知识型员工管理对策探讨
——以 A 汽车研究院为例 苏文平 郭慧茹 张哲 李希

072 基于员工与企业共同发展的企业培训课程体系开发探索
——以中航工业新航集团为例 冯新文 李国栋 宋玉芬

劳动关系

083 用人单位规模性裁减人员的一般程式及法律风险 隗宙 徐永革

090 关于劳动合同解除权的问题探析 苏庆华

094 事业单位非在编人员的劳动合同管理 杨春岭 姚海琴



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2015/08

万方数据