

中國人力資源開發

2015年5月号第09期 总第327期

中文核心期刊

本期专题

员工参与研究

郭利利等

顾客公民行为的研究述评与管理启示

杨自伟

差序格局规范下的集体主义认知与行为倾向

俞贺楠等

转型期我国事业单位社会保障研究述评

沈建峰

个人自治、国家强制与集体自治在劳动关系协调中的互动



目录 | CONTENTS

本期专题

- 006 国外员工参与制度与企业绩效关系的研究综述及展望 — 詹婧 李晓曼
013 国有企业员工身份多元化下的员工参与研究 ————— 郑刚 崔勋
021 员工参与对双组织承诺的影响：组织支持的中介作用与用工制的
调节作用 ————— 陈万思 覃润宇 武琼娥 晁岳刚 丁珏
034 AMO 理论视角下员工参与管理研究 ————— 陈星汶 张义明

研究述评

- 041 顾客公民行为的研究述评与管理启示 ————— 郭利利 林美珍

组织管理

- 049 华人集体主义再思考
——差序格局规范下的集体主义认知与行为倾向 ————— 杨自伟
056 “良师益友”能留住员工吗？
——领导者情绪智力、团队成员交换对员工离职意向的跨文化研究
————— 祁大伟 吴晓丹
062 异质性团队开放度、合作度与创新绩效：创新氛围的调节作用
————— 杨皎平 侯楠 邓雪

070 公务员心理资本、知识获取对创新绩效的影响及中介机制

沈卫

政策分析

074 转型期我国事业单位社会保障研究述评

——以制度内外的公平效率关系为线索——俞贺楠 蔡泽昊

080 非公领域专业技术人才队伍建设的政策：现状、问题及对策

肖鹏燕

085 我国普通高校中层干部考核工作中的问题及对策

孙庆章 刘培元

劳动关系

090 个人自治、国家强制与集体自治在劳动关系协调中的互动

——基于对德国劳动关系协调机制的梳理——沈建峰

097 建筑企业员工“过劳”现象调查研究

——以 A 公司为例——石郑

104 “集体劳动争议”与“劳动关系群体性事件”的对话

——集体劳动争议相关概念之辨析——冯喜良



ISSN 1004-4124



万方数据

定价：人民币 26 元

2015/09