

中國人力資源開發

2016年5月号第10期 总第352期

中文核心期刊



本期专题

企业集团管控模式及其创新研究

任旭林等

角色扮演法的开发程序与应用

王国锋等

支持就会得到相应的认同和承诺吗？

黄锐波

“劳资冲突理论”的新发展：四个论域的文献综述

谢平芳

何享健的集权与分权管理思想研究

目录 | CONTENTS

2016年5月号 第10期 总第352期

本期专题

- 006 新时期国有企业集团化管控模式优化与应用研究 徐明
- 013 央企集团管控中的身份逻辑
——以中粮为例 孙春艳 李海超
- 020 连锁企业集团总部对门店的管控创新研究
——以A公司为例 李彬 秦宇

开发技术

- 030 角色扮演法的开发程序与应用 任旭林 陈垚羊
- 035 “单核”型虚拟研发团队运行期间成员补充选择决策
——一种基于正负靶心贴近模型的应用 王挺
- 041 国企领导班子和领导干部的考核评价：国家电网公司的经验
..... 张磊 赵秀坤 张国红
- 049 服务文化与主动性人格对服务绩效的影响：
基于高校行政人员的跨层研究 周怡

案例研究

- 057 支持就会得到相应的认同和承诺吗？
——基于双案例比较研究 王国锋 吕建敏 李秀凤 闫学彬

- 065 组织二元视角下的高新技术企业研发管理
——以广电运通研发管理体系为例····· 朱其权 罗攀峰 刘梦涛
- 071 基于战略的高管培训实践
——以同方大学兼并收购能力提升培训为例····· 马二恩 聂保民 梁璞

劳动关系

- 078 “劳资冲突理论”的新发展：四个论域的文献综述
——兼议当代中国劳资冲突研究在四个论域的对话····· 黄锐波
- 086 互联网平台企业与劳动者之间的良性互动：
基于美国优步案的新思考····· 韩文
- 091 基于动态博弈的竞业限制合同效度的均衡分析
····· 谭秀丽 陈忠全 张玉东

企业家管理思想

- 097 何享健的集权与分权管理思想研究····· 谢平芳
- 102 雷军的企业家思想与小米的经营哲学体系研究····· 王云 万彤彤



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元
2016/10

万方数据