

中国人力资源开发

2016年6月号第12期 总第354期

中文核心期刊

本期专题

企业组织结构演变及其机制研究

刁婧文等

企业构建人力资源共享服务中心的关键要素

孙雨晴等

辱虐管理的破坏性在家族企业与非家族企业中的对比研究

李育辉等

组织社会化视角下管理培训生项目优化：基于某公司的案例分析

赵磊等

加班的认定以及人力资源管理应对策略



目录 | CONTENTS

2016 年 6 月号 第 12 期 总第 354 期

本期专题

- 006 工业企业在线销售机构发展路径研究
——基于生态位分离与重叠视角的分析·····刘月宁
- 012 动态环境中组织模块化的演化机制
——以 H 公司为案例·····伍希
- 019 房地产企业组织结构演变探究
——以万科集团为例·····黄泽宇

开发技术

- 026 企业构建人力资源共享服务中心的关键要素
——COST 模型·····刁婧文 张正堂
- 034 公务员道德素质的量化考评指标设计·····尤小波 孟华 吕联传
- 040 基于 QFD 模型的企业科技人才心理资本评价策略研究·····孙灵希
- 048 企业人力资本投资影响企业绩效的路径研究·····李健 俞会新
- 057 知识型服务业员工激励要素研究·····陈金明

案例研究

- 062 辱虐管理的破坏性在家族企业与非家族企业中的对比研究
——孙雨晴 郭一蓉 李朋波
- 073 组织社会化视角下管理培训生项目优化：基于某公司的案例分析
——李育辉 王青 侯雪瑞 郑沛琪 张石磊 赵琪

劳动关系

- 080 加班的认定以及人力资源管理应对策略——赵磊 卢京爽
- 086 困境与规范
——我国劳务派遣用工中的存在问题与对策分析——孙蕾扬
- 092 竞业限制契约的效力及其违约救济——王博
- 099 中国情境下交易成本与合作式劳资关系构建
——基于博弈论视角的研究——杜辉 何勤



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2016/12