

中國人力資源開發

2016年8月号第15期 总第357期

中文核心期刊

本期专题

多元视角下的创新研究

彭伟等

基于扎根理论的包容型领导结构维度的本土化研究

刘贝妮

健康促进型领导的内涵、测量及对下属健康状况的影响

赵国钦等

大学生创业的政策扶持体系：文本分析、感知评价和优化建议

张立富等

劳资伙伴关系的最新研究进展与趋势分析



目录 | CONTENTS

2016年8月号第15期 总第367期

本期专题

- 006 关键创新人才与企业家品德关系对企业二元创新行为的影响
——王颖 孙笑明 汤小莉 周勇
- 015 协同创新视角下科研团队创新绩效影响因素实证研究
——侯二秀 秦蓉 杨洋 石晶
- 028 CEO 管理者权力与公司创新投资
——基于中国制造业上市公司与交互效应模型的研究——左晶晶 钟迪

组织管理

- 037 基于扎根理论的包容型领导结构维度的本土化研究
——彭伟 李慧 金丹丹
- 048 健康促进型领导的内涵、测量及对下属健康状况的影响——刘贝妮
- 057 创新导向人力资源管理实践如何影响组织创新：
创新氛围和组织结构特征的作用——张瑞娟

- 066 工作自主性、心理可得性与员工建言行为：差错反感文化的调节作用
----- 李君锐 李万明
- 073 员工资质过高感与工作退缩行为的关系：心理授权的调节作用
----- 刘金菊 席燕平

政策分析

- 079 大学生创业的政策扶持体系：文本分析、感知评价和优化建议
----- 赵国钦 韩天实
- 087 人力资本对经济增长的投资效应研究
——基于 65 个国家面板数据的实证检验----- 倪超

劳动关系

- 097 劳资伙伴关系的最新研究进展与趋势分析----- 张立富 陈浩
- 103 试论劳动关系之债的概括移转
——基于个案的分析----- 李文涛



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

9 771004 412168

2016/15

万方数据