

# 中國人力資源開發

2016年8月号第16期 总第358期

中文核心期刊

本期专题

互联网情境下的员工激励研究

李英武等

人力资源管理中的评分者偏差及其控制方法

武守强等

人力资源管理契合性、组织能力与企业绩效

徐明

企业社会工作介入工会管理：国企工会干部胜任特征模型构建与应用研究

李书领等

企业转型过程中企业家思想的作用途径研究



# 目录 | CONTENTS

2016年8月号第16期 总第358期

## 本期专题

- 006 体验式激励：重塑互联网时代下员工激励模式  
——以“i福励”忠诚度管理云平台为例——李惠青 胡同泽
- 011 概率性奖励：移动互联情景下的松散型人力资源激励新思路  
——高超凡 黄荣峰 陆增辉
- 016 互联网时代的员工激励研究：一种依托文化维系的内在激励模式  
——以阿里巴巴集团为例——蒙俊

## 开发技术

- 023 人力资源管理中的评分者偏差及其控制方法  
——李英武 魏敏媛 彭坤霞丽
- 028 新时代背景下企业师徒制的有效构建研究——胡斌红
- 033 技术商业化视角下的商业工程师管理研究  
——以华为公司为例——葛明磊 张丽华
- 041 影响非初次就业基层员工就业稳定性的因素及对策研究——邵爱国
- 048 公务员能力建设研究图景及其演进历程——梁丽芝 李磊

## 案例研究

- 054 人力资源管理契合性、组织能力与企业绩效  
——以HC 公司为案例—— 武守强 刘超
- 061 国有制造企业国际化战略中的培训体系探索与实践  
——以DK 公司为例—— 徐渊 石伟 刘俊双 骆南峰 顾珊 杨丽

## 劳动关系

- 068 企业社会工作介入工会管理：国企工会干部胜任特征模型构建  
与应用研究—— 徐明
- 075 中国企业内部劳动争议预防调解状况研究  
——基于“中国雇主 - 雇员匹配数据”（2013）—— 周静 程延园
- 082 私营企业集体劳动关系预警系统构建研究  
——以山西省为例—— 钱媛 李恩平
- 090 趋同存异：经济全球化下中美劳动关系比较研究—— 王潇 刘明巍

## 企业家管理思想

- 099 企业转型过程中企业家思想的作用途径研究  
——基于苏宁互联网零售转型的案例分析—— 李书领 柳云



ISSN 1004-4124



16> 定价：人民币 26 元

2016/16

万方数据