

# 中國人力資源開發

2016年9月号第18期 总第360期

中文核心期刊

本期专题

互联网+员工招聘模式创新研究

葛明磊等

企业大学设计模型的再思考

张敏等

新员工组织社会化的案例研究

詹婧等

企业员工参与制度有助于劳资纠纷内部消解吗？

刘艺戈

基于企业家思想的企业战略与人力资源管理协同作用研究



# 目录 | CONTENTS

2016年9月号 第18期 总第360期

## 本期专题

- 006 “互联网+”时代的员工招聘管理：途径、影响和趋势  
——李燕萍 齐伶俐
- 014 基于互联网时代 ELM 主导型雇佣关系的社交招聘创新模式研究  
——以 LinkedIn 为例 ——白瑞
- 020 互联网时代下多重互动式社会化网络招聘模式研究  
——以猎聘网为案例 ——张博 杨婷婷 韩飞

## 开发技术

- 027 企业大学设计模型的再思考  
——来自华为大学的案例研究 ——葛明磊 张丽华 郭子豪 杨舒文
- 035 特大型勘察设计院员工激励体系构建  
——以 T 公司为例 ——朱斌
- 042 如何获得业务部门经理对于 HR 议题的认同？  
——HR 经理权力对业务部门经理承诺的作用机制 ——黎常 陶艳

## 案例研究

- 051 新员工组织社会化的案例研究.....张敏 李超平  
059 大学生公益创业者素质特征模型构建.....方慧

## 劳动关系

- 068 企业员工参与制度有助于劳资纠纷内部消解吗？  
——来自雇主—雇员匹配调查的证据.....詹婧 李晓曼 杨涛  
077 企业预防职工虚假工伤应对策略.....陶一凡  
082 实习生劳动关系的认定  
——基于美国的实践.....肖鹏燕  
087 职场中的社会人  
——国有企业青年员工雇佣关系管理的问题与对策.....徐明

## 企业家管理思想

- 092 基于企业家思想的企业战略与人力资源管理协同作用研究  
——以腾讯公司为例.....刘艺戈  
099 基于制度和双元途径的员工管理模式  
——万达集团王健林企业家思想研究.....张安淇



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2016/18

万方数据