

中國人力資源開發

2016年10月号第19期 总第361期

中文核心期刊



本期专题

工作意义

张光磊等

建言采纳行为研究述评与展望

赵文文等

当员工感受到组织政治时，他们如何看待变革？

曹威麟等

人才环境与人才成长预期对集聚意愿的影响研究

张成刚

就业发展的未来趋势，新就业形态的概念及影响分析

目录 | CONTENTS

2016年10月号 第19期 总第361期

本期专题

- 006 工作重塑对工作投入的影响：人 - 工作匹配与工作意义的作用
..... 闫培林
- 014 青年员工亲社会价值取向对志愿行为的影响：被调节的中介作用
..... 汪国银 刘芳 刘振
- 021 新生代产业工人工作意义构建策略研究
——以 A 汽车企业管理实践为例..... 黎金荣

研究述评

- 029 建言采纳行为研究述评与展望..... 张光磊 施文婷 刘文兴

组织管理

- 038 组织政治知觉如何影响员工的变革开放性？
——基于工作不安全感 and 组织情感承诺的双中介模型..... 赵文文 李朋波 范雪青
- 046 员工权力距离对其抑制性建言的影响：真实型领导的调节作用
..... 刘生敏

- 056 服务员感知组织支持对情绪劳动策略的影响: 有调节的中介作用模型
..... 张文勤 韦学锋 任庆颖

政策分析

- 064 人才环境与人才成长预期对集聚意愿的影响研究
..... 曹威麟 王艺洁 刘志迎
- 071 转型期我国劳动力资源配置效率评价与分析研究
..... 杨胜利 段世江
- 080 新生代农民工职业发展的政府干预策略: 困境与路径优化
..... 李国梁

劳动关系

- 086 就业发展的未来趋势, 新就业形态的概念及影响分析..... 张成刚
- 092 近年我国过度劳动问题研究动态..... 孙姣 杨河清
- 099 参与式管理对新生代员工绩效的直接与间接影响
..... 陈万思 刘伟静 沈瑾



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2016/19

万方数据