

中国人力资源开发

2016年10月号第20期 总第362期

中文核心期刊

本期专题

深化改革背景下的中央企业人力资源管理研究

侯曼等

企业人力资源供应链的研究现状与展望

吴健等

同一屋檐下的不同感受：基层管理者与员工参与式管理感知差异研究

纪雯雯

创业企业劳动关系协调的困境与机制转化

周静等

基于执行力导向的企业家思想与管理模式探究



目录 | CONTENTS

本期专题

- 006 国企领导班子和领导干部的考核指标体系的构建与完善
——基于国家电网公司的实践案例分析研究——杨浩 王宇宾 郭京
- 016 中央企业引入职业经理人制度研究
——张华磊 柴莹 陈琦
- 022 国有企业开展科技人员股权和分红激励的相关政策、实践和建议
——杨树
- 030 基于业务和岗位分类的国有企业用工管理策略
——以某大型国有企业为例——赵简 栾昊

开发技术

- 037 企业人力资源供应链的研究现状与展望——侯曼 孙高茹 任旭
- 043 饭店行业培训需求与课程体系设计研究
——以北京市社会旅馆从业人员素质提升工程为例——李朋波

2016年10月号 第20期 总第362期

案例研究

- 051 同一屋檐下的不同感受: 基层管理者与员工参与式管理感知差异研究
----- 吴健 张光磊
- 063 民营企业组织转型影响因素研究: 以 W 公司为案例
----- 买生 肖永根

劳动关系

- 069 创业企业劳动关系协调的困境与机制转化----- 纪雯雯
- 077 劳动者集体行动的界限及其制度化建构----- 刘金祥 高建东
- 084 超越规则的边界?
——比较视角下中国集体谈判结构变化背后的权力关系----- 孟泉

企业家管理思想

- 094 基于执行力导向的企业家思想与管理模式探究
——以恒大集团许家印为例----- 周静 刘昱锜
- 099 企业家管理思想与经营思想的相互作用关系研究
——以娃哈哈宗庆后企业家思想为例----- 李丙军 冉伦



ISSN 1004-4124



20

定价：人民币 26 元

2016/20

万方数据