

中國人力資源開發

2016年12月号第23期 总第365期

中文核心期刊



本期专题

新生代员工管理

郝雨洁等

家庭友好政策的研究评述与实施现状探讨

吕 翠等

大学毕业生就业过程中的偶然事件研究

郭少青

我国海外“人才绿卡”制度建设的挑战与探索

李文涛

欺诈和错误理论在劳动合同领域的具体适用问题研究

目录 | CONTENTS

本期专题

- 006 新生代员工工作场所乐趣对离职的影响
——组织嵌入的中介作用—— 马丽 鲍红娟 杨春江 毛承成 刘伟姣
- 015 团队创新氛围对新生代知识型员工创新行为的作用机理研究
张惠琴 宋丽芳 吴静
- 023 积极沟通氛围、组织认同对新生代员工关系绩效的影响研究
李永周 易倩 阳静宁
- 032 新生代员工组织政治知觉对离职倾向作用机制的研究
——以心理契约破裂为中介—— 张韞 何斌 李泽莹

研究述评

- 041 家庭友好政策的研究评述与实施现状探讨 郝雨洁 王永丽 卢海陵

组织管理

- 050 无心插柳柳成荫
——大学毕业生就业过程中的偶然事件研究—— 吕翠 周文霞

2016年12月号第23期 总第365期

- 057 保险营销员倾向性 / 情境性道德敏感性对道德决策的影响
张娜 张剑 宋亚辉
- 066 组织伦理气候、组织承诺与离职意向的关系：
基于旅游企业样本的实证研究 杨春江 田鹏妹 谭秀丽 郭楠

政策分析

- 073 我国海外“人才绿卡”制度建设的挑战与探索 郭少青
- 078 中国基本养老保险制度可持续发展研究 韦樟清

劳动关系

- 085 欺诈和错误理论在劳动合同领域的具体适用问题研究
——以劳动合同订立时女职工隐瞒怀孕事实为例 李文涛
- 095 21世纪国内劳动关系研究可视化分析 宋世俊 顾绚 孟琳琳



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2016/23

万方数据 12168