

中國人力資源開發

2016年3月号第05期 总第347期

中文核心期刊



本期专题

员工建言研究

孙健敏等

多层次视角下人力资源管理系统测量

郭钟泽等

团队领导工作投入对团队成员工作态度的影响：一个多层次模型的检验

刘忠艳

精细化管理视阈下“双创”师资人才队伍建设研究

林燕玲

ICB中劳工标准对中国劳动关系的影响和对策研究

目录 | CONTENTS

2016年3月号 第05期 总第347期

本期专题

- 006 团队建言结构：概念、前因及其对团队创新的影响——梁建 刘兆鹏
- 016 员工建言行为的发生机制：来自领导的影响
——段锦云 张晨 田晓明
- 027 中国组织情境下的员工建言行为：研究述评与未来展望——郭云贵
- 034 谦逊领导与员工建言：一个中介 - 调节模型——周建涛
- 041 员工当责感对建言行为的影响
——积极印象管理动机视角的本土化实证研究——黄攸立 张洁
- 048 心理安全感视角下组织伦理氛围与员工建言行为关系研究
——袁凌 刘泽银

研究述评

- 056 多层次视角下人力资源管理系统的测量——孙健敏 王宏蕾 陆欣欣

组织管理

- 067 团队领导工作投入对团队成员工作态度的影响：
一个多层次模型的检验..... 郭钟泽 谢宝国 郭永兴
- 076 角色清晰对员工敬业度的影响研究：一个被中介的调节模型
..... 黄昱方 张璇

政策分析

- 085 精细化管理视阈下“双创”师资队伍建设研究..... 刘忠艳
- 091 大学生兼职经历与就业关系的实证研究..... 潘明明 龚新蜀

劳动关系

- 097 TPP 中劳工标准对中国劳动关系的影响和对策研究..... 林燕玲
- 107 劳动争议联动调解机制及其反思..... 何伦坤



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2016/05

万方数据