

中國人力資源開發

2016年4月号第08期 总第350期

中文核心期刊



本期专题

老年人力资源开发与管理研究

陈雪等

薪酬保密政策效应述评

徐渊等

人力资源管理如何促进企业合规管理

谢开宇等

如何推动组织的变革？

肖竹

对劳动争议仲裁的反思与未来改革之基本思路

目录 | CONTENTS

2016年4月号第08期 总第350期

本期专题

- 006 国内老年人力资源开发的研究述评与展望 李朋波 白奔 张超
013 人岗匹配视角下的老年员工人力资源开发策略研究 李祥妹 王慧
018 退休返聘的研究述评与展望 赵琛徽 程志辉
025 退休返聘行为及管理策略研究：基于承诺的分析 高鸿纲 赵琛徽
032 “60后”中层管理者工作倦怠的干预措施研究 白玉 邬舒欣

开发技术

- 039 薪酬保密政策效应述评 陈雪 刘宁
044 人才项目科技创新成效评估指标体系研究
..... 王勇 卢长江 任慧 马君
050 基于柯式模型的员工培训效果转化影响因素研究 魏秀丽 寇茜茜
056 企业人工成本控制新视角
——基于经济效益与人工成本的动态关系研究 薛琴 谭亮

案例研究

- 064 人力资源管理如何促进企业合规管理
——基于 A 医疗器械公司的案例研究——徐渊 张雅南 骆南峰 杨丽
- 071 如何推动组织的变革？
——基于扎根理论的组织变革动力研究——谢开宇 涂辉文
- 080 组织文化构建过程中的女企业家领导力特征研究
——以董明珠的创新型组织文化构建为例——赵毅 朱晓雯

劳动关系

- 088 对劳动争议仲裁的反思与未来改革之基本思路——肖竹
- 095 从女职工特殊保护看“二胎”政策对企业绩效的影响——安然
- 100 劳资自治中的劳动者“自赋权维权模式”
——以广州利得鞋业公司集体劳动争议为例——陈步雷 陈朝闻



ISSN 1004-4124



08

定价：人民币 26 元

2016/08

万方数据