

# 中國人力資源開發

2016年5月号第09期 总第351期

中文核心期刊

WJ

本期专题

消极组织行为研究

招德贤等

工作中的亲社会动机：研究综述和展望

王勇等

本土企业的员工帮助计划：量表开发与功效检验

张波

上海浦东新区高层次人才聚集的实践与思考

程延园等

劳动争议调解会损害劳动者权益吗？

# 目录 | CONTENTS

2016年5月号 第09期 总第351期

## 本期专题

- 006 职场抱怨行为:定义、理论基础与影响因素 ..... 陆露 刘军
- 015 辱虐管理和领导认同对非伦理行为的影响:  
职业伦理标准的调节作用 ..... 魏峰 倪宁 贡小妹
- 021 破坏性领导行为的诱因:下属人格特质与逢迎的作用  
..... 高日光 王碧英
- 028 辱虐管理研究评述与未来展望 ..... 刘斌

## 研究述评

- 036 工作中的亲社会动机:研究综述和展望 ..... 招德贤 郑兴山

## 组织管理

- 044 本土企业的员工帮助计划:量表开发与功效检验  
..... 王勇 蔡娟 张宏如
- 056 工作不安全感与员工创造力:知识隐藏的中介作用和任务互赖  
的调节作用 ..... 黄爱华 黎子森

066 工作压力对员工建言的影响机制：建言认知的视角——赵延昇 李芬芬

## 政策分析

074 上海浦东新区高层次人才聚集的实践与思考——张波

082 我国高层次人才项目选拔问题研究——孙彦玲

088 国外技能人才开发的政策体系研究——田永坡

## 劳动关系

093 劳动争议调解会损害劳动者权益吗？

——劳动者的让步程度及其影响因素研究

程延园 谢鹏鑫 冯娇娇 王甫希 徐晓世

102 外资代工企业专制生产体制下的劳动关系状况研究

——基于H代工企业的调查——潘泰萍 孟续铎

107 国外产业民主实践及对我国的启示

——基于劳资合作的视角——范丽娜



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2016/09

9 770412 2168