



QK1730764

中國人力資源開發

2017年第10期 总第376期

中文核心期刊

专题研究

人力资源管理研究前沿



李宏利

睡眠与工作：孰因孰果？

荆全忠等

ERP模式实施有效性及其影响因素研究

郝旭光等

社群经济下互联网公司文化体系建设研究：以小米公司为例

孙卓华

“互联网+”时代公共部门屏幕官僚建设研究

王甫希等

农民工劳动争议调解情况如何：差异性法律保护与争议性质的调节作用

目录 | CONTENTS

2017年第10期 总第376期

专题研究

- 006 人力资源管理强度的研究回顾及在中国情境下的理论框架建构
..... 贾建锋 周舜怡 唐贵瑶
- 016 可持续人力资源管理研究：实践体系与理论模型
..... 蒋建武 张凤鸣 林莉莉
- 028 高承诺人力资源管理实践对亲组织非伦理行为的影响
——组织支持感的中介作用与道德认同的调节作用..... 罗帆 徐瑞华

组织管理

- 040 睡眠与工作：孰因孰果？
——管理学视角下的员工睡眠研究述评与展望..... 李宏利
- 052 谦卑型领导为何能提高员工绩效？领导 - 成员交换和组织自尊
的多重中介作用..... 余嘉禾 王碧英
- 064 主动的员工更具创造力吗？知识探索的中介作用与信任领导的
调节作用..... 范恒 张怡凡

开发技术

- 076 HRBP 模式实施有效性及其影响因素研究..... 荆全忠 孙小艳

090 基于众包模式的虚拟人力资源奖励设计研究

冯小亮 李丹妮 童泽林 周玲

案例研究

099 社群经济下互联网创业公司文化体系建设研究：以小米公司为例

郝旭光 李彬 李强

110 互联网时代创业者资源（ER）平台构建

——海尔推进互联网时代人力资源的创新探索——周云杰

政策研究

121 “互联网+”时代公共部门屏幕官僚建设研究——孙卓华

129 政府补助、高管外部薪酬差距与企业业绩——张悦玫 高硕

劳动关系

141 农民工劳动争议调解情况如何：差异性法律保护与争议性质的

调节作用——王甫希 谢鹏鑫 程延园 王继新

151 “末位淘汰”之司法与政策应对

——以最高法“指导案例号18号”和第8次《纪要》为视野——问清泓



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2017/10

万方数据