

# 中國人力資源開發

2017年第3期 总第369期

中文核心期刊

## 专题研究

### 工作重塑研究



王震等

直线经理的人力资源管理认知、职责与效能：研究回顾与展望

彭伟等

团队社会网络研究述评与展望

王甜等

家长式领导的有效性：来自Meta分析的证据

郑逸芳等

角色代偿意识与家庭照料对已婚女性劳动参与的影响

左春玲等

基于合作博弈模型的不当解雇赔偿机制研究

# 目录 | CONTENTS

## 专题研究

- 006 工作设计革命：工作重塑的研究进展及展望..... 田启涛 关浩光
- 018 社会学习理论视角下领导 - 下属之间的工作重塑传递效应研究  
..... 辛迅
- 028 何时“寸有所长”：组织支持感调节下员工自恋人格对  
工作塑造的影响..... 祝晓霞 朱飞 于广涛 谢健乔 林琳

## 组织管理

- 038 直线经理的人力资源管理认知、职责与效能：研究回顾与展望  
..... 王震 张雨奇 尹奎
- 049 目标内容理论的研究进展与应用展望..... 张莹 张剑 李精精
- 057 团队社会网络研究述评与展望..... 彭伟 金丹丹 朱晴雯
- 069 家长式领导的有效性：来自 Meta 分析的证据  
..... 王甜 苏涛 陈春花
- 081 导师指导关系类型及其在未来工作自我与主动职业行为间的调节  
作用：一个潜在剖面分析..... 薛晓州 张敏 侯楠 周文霞
- 090 感知到晋升的员工会更加的无私吗？  
晋升感知与组织公民行为关系的实证研究..... 肖兴政 赵志彬

## 开发技术

- 098 企业培训经理职业能力指标体系构建研究  
——以酒店行业为例..... 唐宇凌 马玉 刘芳

- 106 企业人力资源管理嵌入式风险防控技术应用研究.....周泽磊

## 案例研究

- 114 传统科层制组织向平台型组织转型的演进路径研究  
——以海尔平台化变革为案例.....韩沐野
- 121 过程视角下责任型领导与组织价值观的协同机制：  
阿里巴巴诚信体系的构建.....刘艳
- 128 网络环境下基于服务生态视角的价值共创研究  
——以小米为案例.....左丹

## 政策研究

- 135 角色代偿意识与家庭照料对已婚女性劳动参与的影响  
——基于 CGSS2012 数据的实证分析.....郑逸芳 程璆 许佳贤
- 144 家庭化模式对流动女性的就业影响研究  
——以 2014 年云南和内蒙古流动人口动态监测调查为例  
.....梁海艳 代燕 马骅

## 劳动关系

- 154 基于合作博弈模型的不当解雇赔偿机制研究.....左春玲
- 161 个别劳动关系法治化治理研究.....江峰
- 166 无固定期限劳动合同前置因素及影响的实证分析  
——基于雇主 - 雇员匹配数据.....冯娇娇 王甫希



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2017/03