

中国人力资源开发

2017年第6期 总第372期

中文核心期刊

专题研究

组织中的情绪情感



刘婷婷等

从“好士兵”到“坏苹果”：组织中道德许可研究述评

成雨聪等

职场幽默研究新取向：多层次视角

郭会斌等

互联网赋能与组织惯例重构

李晓曼等

化解产能过剩中的受影响职工：规模、现状与安置对策

孟泉等

什么是社会劳动关系？

目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 工作特征影响员工情绪幸福感的机制研究：心理脱离的中介效应
魏霞 李利平 王笑天
- 014 科技企业组织情绪能力影响研发员工创新的中介机制研究
孙锐 李树文
- 023 管理者情感依恋对变革支持的影响研究
韩雪亮
- 034 快乐的音乐对合作行为的影响：情绪的中介作用
罗旖颀 苏方国 余子逸

组织管理

- 045 从“好士兵”到“坏苹果”：组织中道德许可研究述评
刘婷婷 周二华 龙立荣
- 055 职场幽默研究新取向：多层次视角
成雨聪 刘毅
- 064 必要条件分析方法的介绍与应用：一个研究实例
李辉

开发技术

- 075 基于成本控制的人力资源管理研究
——以美的集团为例
刘善仕 刘学
- 084 通过团队自省促进制造业的6S管理的组织干预研究
韩侑谊 陈景秋 钱思远

案例研究

- 094 互联网赋能与组织惯例重构
——基于六家“中华老字号”的解释——郭会斌 王书玲 武宗志 杨隽萍
- 108 内生与外生动机视角下新生代员工的游戏化管理
——以罗辑思维公司为例——耿天成 李朋波 梁晗
- 116 基于组织前因视角的双元性创新路径研究
——以格力为例——任峥 王富 宋合义

政策研究

- 123 化解产能过剩中的受影响职工：规模、现状与安置对策
——李晓曼 孟续铎
- 130 延迟退休会减少年轻人就业吗？
——以老年人是否参加养老保险为考察角度——龚海娟 陈进

劳动关系

- 137 什么是社会劳动关系？
——概念辨析、调整对象与分析框架——孟泉 刘明月
- 146 职场柔性对和谐劳动关系的影响研究——张同全 张亚军 程文霞
- 155 两种“劳工力量”的再解析
——以S市和H区码头工人的工业行动为例——黄锐波



ISSN 1004-4124



06> 定价：人民币 48 元

2017/06

万方数据