



QK1716939

中國人力資源開發

2017年第7期 总第373期

中文核心期刊

专题研究

员工追随新探



李 太等

融入型领导对新员工社会化影响机制研究：基于构建主义的视角

林 丽等

中国女性经理人 Women-only 管理培训体系的构建探析

赵大丽等

跨项目知识转移的治理策略及其作用机制：基于T3服务企业的案例研究

刘忠艳等

我国高层次人才双创政策的对比研究

武雅彤等

企业工会改革的可能性与局限性

目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 个体人格特质对追随行为的影响：一个调节的中介模型建构
..... 许晟 李元清 曹元坤
- 016 内隐追随对员工创新行为的影响：领导支持和内部动机的作用
..... 祝振兵 陈丽丽 梁玉婷
- 025 中国情境下内隐追随理论的建构与测量 郭衍宏 兰玲
- 038 追随力视角下的员工挑战行为内涵及其多样性：一项质性探索
..... 王悦 郭一蓉 罗文豪

组织管理

- 050 融入型领导对新员工社会化影响机制研究：基于构建主义的视角
..... 李太 郭静 涂乙冬
- 059 建设性批评和破坏性批评对个体心理健康影响的实验研究
..... 刘涛 陈晓 廖建桥
- 072 规范性创新期望如何影响员工创新？一个基于“我想”、“我能”
的中介效应研究 刘露 郭海

开发技术

- 084 中国女性经理人 Women-only 管理培训体系的构建探析
..... 林丽 杨红英
- 092 基于互联网的人力资源共享服务中心服务模式研究 刘追 陈利芳

案例研究

- 099 跨项目知识转移的治理策略及其作用机制：基于 IT 服务企业的
案例研究 赵大丽 赵继新
- 110 零售企业如何有效激励一线员工？
——基于永辉超市的案例研究 陈维 张越 吴小勇
- 123 价值共创视角下零售企业产品 - 服务融合创新模式
——以宜家集团为例 匡敏 曲玲玲

政策研究

- 130 我国高层次人才双创政策的对比研究
——基于制度质量的视角 刘忠艳 赵永乐
- 138 中国流动人口的创业效应研究 张双志 张龙鹏

劳动关系

- 149 企业工会改革的可能性与局限性
——基于组织有效性与合法性关系的考察 武雅彤 王晶
- 160 群体性过度劳动的内涵及形成机制研究
..... 银丽萍 张向前
- 168 国有企业劳务派遣用工模式的法律规制
——基于 2014 年至 2016 年的 100 个案件判决分析 陈步雷 王健



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2017/07

万方数据