

中國人力資源開發

2018年第35卷第1期 总第379期

中文核心期刊

专题研究

组织中的匹配



聂琦等

家庭支持型主管行为与离职倾向：工作-家庭冲突双向性和工作满意度的多重中介作用

郭朝晖等

雇主品牌社会关注度评价模型的构建与应用研究

梁海艳等

对中国出生人口性别比失衡问题的再认识

詹婧等

互联网平台使灵活就业者产生了分化吗？——传统与新兴灵活就业者的异质性

赵修文等

基于扎根理论的团队工作价值观结构分析及其对团队绩效的影响机制研究

目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 求同存异的力量：“个人 - 团队匹配”的研究述评与未来展望
..... 马金鹏 蔡地 徐伟涛 蔡亚华
- 019 企业组织社会化策略对员工适应期知识共享行为的影响机理研究：
组织匹配的中介作用 杨春江 王玉婷 郭楠 张慧南
- 027 多重匹配因素对员工工作投入的影响机制：员工 - 主管匹配的调节
效应 王元元 时勘 殷融
- 037 人与组织匹配、信任倾向与工作绩效——一个有调节的中介模型
..... 姜道奎 于梦晓 柏群

组织行为

- 048 家庭支持型主管行为与离职倾向：工作—家庭冲突双向性和工作满
意度的多重中介作用 聂琦 谢煜
- 060 巧打情感牌还是直接给甜头？本土研发联盟中的信任修复策略研究
..... 王绮 彭遥 陆绍凯
- 071 工作重塑的研究热点与方向：一项基于知识图谱软件的可视化分析
..... 魏新 何颖 罗伊玲 奚菁
- 083 CEO 绿色变革型领导与企业绿色行为：环境责任文化和环保激情气
氛的作用 王乾宇 彭坚

开发技术

- 094 雇主品牌社会关注度评价模型的构建与应用研究
..... 郭朝晖 马金平 孙乐 刘锋

- 102 优势理论在人力资源管理中的应用研究 林新奇 丁贺

政策研究

- 112 对中国出生人口性别比失衡问题的再认识 梁海艳 倪超
122 京津冀协同发展背景下“二孩政策”对京津冀人口规模及结构的影响
研究 魏丽莹

劳动关系

- 134 互联网平台使灵活就业者产生了分化吗? ——传统与新兴灵活就业者
的异质性 詹婧 王艺 孟续铎
147 基于心理联系视角的员工工会承诺多层次影响机制研究
..... 周恋 刘明巍 杨涛 奚菁
156 事业单位现行人事争议处理的逻辑悖论及改革思路 刘大卫

案例研究

- 162 基于扎根理论的团队工作价值观结构分析及其对团队绩效的影响机制
研究 赵修文 刘显红 姜雅玫



ISSN 1004-4124



01> 定价：人民币 48 元

2018/1

方方数据