



QK1850140

中國人力資源開發

2018年第35卷第10期 总第388期

中文核心期刊

专题研究

职场幸福感新探



胡晓龙等

社会阶层对反馈规避行为的影响

钱诚等

改革开放40年国有企业工资分配改革历程述评

朱飞等

企业劳动关系管理研究在中国：改革开放40年来研究的回顾与述评

曾颢等

构建工匠精神对话过程体系模型——基于德胜洋楼公司的案例研究

孙博等

人才流动、多元化经营与企业绩效：基于社会网络视角的实证研究

目录 | CONTENTS

2018年第35卷第10期 总第388期

专题研究

- 006 自我决定理论视角下服务型领导对新生代员工幸福感的影响
..... 方慧 何斌 张韫 马海英
- 016 生有所息,幸福不止:空闲工作时间对员工幸福感的影响研究
..... 闫佳祺 彭翠 姚柱 彭坚
- 026 互联网情境下工作场所幸福感的异变与重塑..... 林丛丛 罗文豪 杨娜

组织行为

- 039 社会阶层对反馈规避行为的影响..... 胡晓龙 许雪
- 051 员工变革情绪反应的内涵、前因与后果..... 王霄 李芸

政策研究

- 065 改革开放40年国有企业工资分配改革历程述评..... 钱诚 马羽彤
- 075 改革开放以来公务员工资制度改革的回顾与展望..... 江玉荣

劳动关系

- 083 企业劳动关系管理研究在中国：改革开放 40 年来研究的回顾与述评
..... 朱飞 胡瑞博
- 097 改革开放四十年之集体协商与集体合同研究：历史演进、制度执行与类型化趋势 闻效仪
- 110 改革开放四十年之市场经济与劳动关系中的雇主研究 李敏

案例研究

- 124 构建工匠精神对话过程体系模型——基于德胜洋楼公司的案例研究
..... 曾颢 赵宜萱 赵曙明
- 136 制造业“机器换人”对劳动力就业的影响——基于北京市 6 家企业的案例研究 张艳华

人力资源

- 147 人才流动、多元化经营与企业绩效：基于社会网络视角的实证研究
..... 孙博 刘善仕
- 158 员工提前退休的发生机制研究综述 崔国东 张剑 李精精



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2018/10