



QK1857352

中国人力资源开发

2018年第35卷第11期 总第389期

中文核心期刊

专题研究

改革开放四十年名家谈



刘雅等

瞻：前：而顾：后：…解析农民工工作心理压力的双重影响机制

谭永生

我国科研人员增收政策现状、问题及对策研究…基于全国科研人员增收试点城市的调研

涂伟等

历史制度主义视角下的劳动合同制度变迁

刘军等

基于扎根理论的技能人才工匠特征构念开发研究

刘燕君等

人力资源管理张力的应对…基于悖论视角

目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 时代巨变中的中国人力资源管理研究——《中国人力资源开发》编辑部
专访赵曙明教授 赵曙明
- 012 中国人力资源管理实践研究回顾——《中国人力资源开发》编辑部专访
彭剑锋教授 彭剑锋
- 019 回望改革开放：人力资源管理专业在中国大学的诞生及其初期发展
..... 杨河清 王欣
- 024 改革开放以来我国 MPA 教育发展历程与公共部门人力资源提升
..... 董克用 谢佳宏
- 030 改革开放以来我国科技人才队伍建设的实践与展望 李燕萍 刘金璐

组织行为

- 044 瞻“前”而顾“后”：解析农民工工作心理压力的双重影响机制
..... 刘雅 陈景秋 唐宁玉
- 054 质量型工作不安全感对员工组织公民行为的影响：组织认同的中介效应
与互动公平的调节效应 宋靖 张勇 王明旋

政策研究

- 065 我国科研人员增收政策现状、问题及对策研究：基于全国科研人员增收
试点城市的调研 谭永生

劳动关系

- 070 历史制度主义视角下的劳动合同制度变迁 涂伟 王若晶
- 081 劳动规章制度效力之辨考——“效力二分说”的创构 问清泓
- 091 基于移动互联网传播的集体行动组织机制研究 左春玲

案例研究

- 105 基于扎根理论的技能人才工匠特征构念开发研究 刘军 周华珍

人力资源

- 113 人力资源管理张力的应对：基于悖论视角
..... 刘燕君 徐世勇 张慧 朱金强 张柏楠 许昉昉
- 124 工作-家庭平衡型人力资源管理实践对工作绩效的影响：工作-家庭关系的中介作用与心理资本的调节作用 赵富强 黄颖宇 陈耘 张秋红



ISSN 1004-4124



11

定价：人民币 48 元

2018/11

9 770044 182