

# 中國人力資源開發

2018年 第35卷 第3期 总第381期

中文核心期刊

## 专题研究

### 领导力与建言



张慧等

员工主动服务客户行为…兴起、内涵与影响机制

赵振洪等

突破个体领导力…组织领导力评估模型的构建与应用——基于南方电网的实践

张益丰等

高技术产业与科技研发人才…集聚形态、影响机制及演化路径

胡楠

劳资博弈背景下集体行动的动因机制——基于相对剥夺理论的多案例研究

王春艳等

什么样的群体离职更令人担忧？基于事件系统理论的多案例分析

# 目录 | CONTENTS

## 专题研究

- 006 从“外在约束”到“内在激发”：精神型领导对员工建言行为的影响机制研究——孟雨晨 杨旭华 仇勇
- 018 真实型领导对员工上行建言行为的影响：一个双重中介模型的建构与检验——闫春 王思惠
- 029 共享型领导如何影响新生代员工建言？——积极互惠与责任知觉的作用——赵宏超 于砚文 王玉珏 吴春波

## 组织行为

- 041 员工主动服务客户行为：兴起、内涵与影响机制——张慧 马红宇 刘燕君 史燕伟 唐汉瑛
- 052 组织情境中的志愿服务：基于多层次视角的研究述评——王雁飞 门晓会 吕阳
- 061 高管认知视角下的竞争行为与企业绩效：高管团队职能背景的调节作用——曹红军 陈元
- 073 个体知识吸收能力对员工创新绩效的影响——张振刚 付斯洋 余传鹏
- 084 威权领导效应悖论的成因探究与理论拓展——孙雨晴 罗文豪

## 开发技术

- 095 突破个体领导力：组织领导力评估模型的构建与应用——基于南方电网的实践——赵振洪 赵杰 黄露

## 政策研究

- 104 高技术产业与科技研发人才:集聚形态、影响机制及演化路径  
..... 张益丰 孙文浩

## 劳动关系

- 117 劳资博弈背景下集体行动的动因机制——基于相对剥夺理论的多案例研究  
..... 胡楠
- 126 互联网+对中国企业民主管理历史变迁的作用探析  
..... 范丽娜

## 案例研究

- 136 什么样的群体离职更令人担忧? 基于事件系统理论的多案例分析  
..... 王春艳 袁庆宏 林润辉 陈琳
- 149 企业社会责任文化促进企业可持续发展的机制研究——以江森自控为例  
..... 王青 徐世勇 沈洁



ISSN 1004-4124



03

定价：人民币 48 元

万方数据

2018/3

9 771004 412182