

中国人力资源开发

2018年第35卷第4期 总第382期

中文核心期刊

专题研究 人力资源管理系统



李云等 组织差错管理氛围对员工职业成长的影响：职业胜任力与公仆型领导的作用

宋显广等 员工效能感知的企业运营绩效管理框架及应用——以F公司为例

秦天如等 绿色低碳发展视域下人力资本的创新效应研究——基于区域工业企业面板数据的实证研究

麻艳如 区域化价值链与我国集体协商的复杂性——基于广东省工区典型企业的考察与反思

吴阳等 工程师文化对企业智能化转型的作用机制：一项基于多案例研究的探索

目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 员工感知的高绩效工作系统对员工亲社会性违规行为的影响:组织支持感和组织道德气氛的作用 颜爱民 杨玲玲 胡仁泽 李莹
- 021 年功导向人力资源实践与保持沉默静待好处:年龄的调节作用 吴坤津 冯镜铭 刘善仕
- 031 高绩效工作系统与战略柔性:一个被中介的调节作用模型 曹毅 徐斌 西楠

组织行为

- 043 组织差错管理氛围对员工职业成长的影响:职业胜任力与公仆型领导的作用 李云 毛亚宣 江易华
- 053 战略型领导:概念、测量与作用机制 张征 王玉博 杨霞
- 066 员工反馈寻求行为与工作满意度:导师指导视角的作用机制 霍伟伟 于婉贞 刘钰杭 吴丹丹 蔡震尧
- 078 划界还是融合? 工作-家庭边界管理的研究回顾与展望 龙昱帆 王震

开发技术

- 098 员工效能感知的企业运营绩效管理框架及应用——以L公司为例 宋显广 方玲玲 李俊冲

政策研究

- 107 绿色低碳发展视域下人力资本的创新效应研究——基于区域工业企业
面板数据的实证研究 秦天如 康玲 梁文群
- 118 政府与市场作用视角下人才集聚模式的国际经验与启示 曾红颖 吴佳

劳动关系

- 126 区域化价值链与我国集体协商的复杂性——基于广东省 H 区典型企业
的考察与反思 麻艳如
- 135 月嫂权益保护的调查研究——以青岛中介机构的月嫂为例 赵杨
- 144 “一带一路”背景下“出海”企业的对外劳动关系治理 肖竹

案例研究

- 151 工程师文化对企业智能化转型的作用机制：一项基于多案例研究的探索
..... 吴阳 仝嫦哲



ISSN 1004-4124



万方数据

定价：人民币 48 元

2018/4