



QK1951192

# 中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 來源期刊 (擴展版) 2019 年第 36 卷第 11 期 總第 401 期

專題研究 工作家庭衝突

彭偉等 正念型領導：概念內涵與整合模型

呂利丹等 我國老年人口遷移：統計口徑、分類和基本趨勢

闫燕等 體面勞動研究現狀、整合與未來展望



# 目录 | CONTENTS

## 专题研究

|     |                                  |           |
|-----|----------------------------------|-----------|
| 006 | 夫妻工作家庭冲突对生活满意度影响的曲线效应：基于阴阳观的视角   | 李海 朱金强 张勉 |
| 019 | 匹配还是不匹配？需求 - 资源动态关系对工作 - 家庭冲突的影响 | 马丽 马梦媛    |

## 组织行为

|     |                    |                 |
|-----|--------------------|-----------------|
| 033 | 正念型领导：概念内涵与整合模型    | 彭伟 陈佳贤 包希慧      |
| 048 | 师徒反馈环境：多维度结构和潜剖面分析 | 巩振兴 李美莹 王玮璇 张文彤 |

## 案例研究

|     |                                 |            |
|-----|---------------------------------|------------|
| 064 | 意义建构视角下个体与组织匹配的实现机制——基于信誉楼的案例研究 | 许长勇 王瑾慈 高记 |
|-----|---------------------------------|------------|

2019年第36卷第11期 总第401期

## 政策研究

- 081 我国老年人口迁移:统计口径、分类和基本趋势——吕利丹 杨舸 付晓光

## 劳动关系

- 093 体面劳动研究现状、整合与未来展望——闫燕 林恩忠 卿涛 赵楠

## 人力资源

- 110 因参与而承诺:自我决定理论视角下的工作繁荣形成机制研究  
——吴郁雯 华瑞 付景涛





ISSN 1004-4124



11>

定价：人民币 48 元

2019/11