



QK2000249

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 來源期刊 (擴展版) 2019 年第 36 卷第 12 期 總第 402 期

專題研究 團隊互動

程 文 等 組織中的表面順從：概念、測量、前因與後果

李雯雯 改革開放四十年我國幹部考核政策變遷研究

彭劍鋒 等 量子領導力構建：机理與路徑



目录 | CONTENTS

2019年第36卷第12期 总第402期

专题研究

- 006 与上司冲突总是有害吗? 上下级任务冲突和关系冲突对共享心智模型及团队绩效的差异化影响 白新文 黄明权
- 022 性别及年龄多样化与团队创造力: 基于自我表现理论的双路径研究 王明旋 马艳茹 张勇 宋靖
- 037 变革情境下高承诺工作系统何以提升责任行为: 灵丹妙药还是情境受限? 孙思睿 刘帮成

组织行为

- 053 组织中的表面顺从: 概念、测量、前因与后果 程文 黄嘉欣 马建会
- 069 跨文化情境下文化智力如何为员工带来高绩效: 知识共享的中介作用及其边界效应 宋一晓 范鹏 曹洲涛 王甜
- 084 员工沉默的前因与后果: 回顾与展望 陈丽金 唐宁玉

案例研究

- 105 危机情境下领导的外向型特质的激活及效能研究——以农夫山泉“砒霜门”事件与“标准门”事件为例 周舜怡 贾建锋 张大鹏

政策研究

- 122 改革开放四十年我国干部考核政策变迁研究 李雯雯

劳动关系

- 134 互联网平台从业人员的权利保障困境及其司法裁判分析 范围

理论探索

- 144 量子领导力构建：机理与路径 彭剑锋 马晓苗 甘罗娜



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2019/12

万方数据

9 784124 412199