



QK1913961

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSCI 來源期刊 (擴展版)

2019 年第 36 卷第 4 期 總第 394 期

專題研究

組織中的信任



陳耘等

中國情境下鄉愁的影響效果與影響因素

顧玲琍等

科技人才政策實施效果評估指標體系構建及其應用研究

周寧等

競業限制是否能約束新型工作方式——以網絡主播“跳槽”案為例

劉方龍等

構建核心價值觀考核機制——基於企業文化“落地”的案例研究

目录 | CONTENTS

2019年第36卷第4期 总第394期

专题研究

- 006 制度剩余情境下组织成员人际信任如何形成——基于中国农业银行制度实施的案例研究 林莹 吴畏 程媛
- 018 破镜能否重圆：组织信任修复能挽回员工对组织的信任吗？ 郭钟泽
- 030 结盟氛围感知、组织内信任对职场孤独感的影响：人格特质的调节 万广圣 崔丽娟

组织行为

- 045 中国情境下乡愁的影响效果与影响因素 陈耘 陈凯佳 赵富强 张秋红 胡伟
- 061 领导授权为何能让员工直言进谏？权力依赖与权力距离的调节作用 刘生敏 信欢欢
- 073 求职行为变化轨迹及其前因与后果分析：一个潜增长模型 孙旭 张海霞
- 085 威权领导与员工创造力：心理依赖的视角 张怡凡 陈默 唐宁玉

政策研究

- 100 科技人才政策实施效果评估指标体系构建及其应用研究
..... 顾玲俐 王建平 杨小玲
- 109 欧盟与 OECD 老年创业政策及其对我国的启示 李华晶 朱萌 侯闪闪

劳动关系

- 120 竞业限制是否能约束新型工作方式——以网络主播“跳槽”案为例
..... 周宁 杨伟国
- 130 英国网约工劳动权益保障的思路、困境及启示 林欧

案例研究

- 139 构建核心价值观考核机制——基于企业文化“落地”的案例研究
..... 刘方龙 姚欢欢 吴能全



ISSN 1004-4124



04

定价：人民币 48 元

刊号数据

2019/4

9 771004 412199