



QK1918808

中国人力资源开发

· 中国人文社会科学核心期刊 · 北大中文核心期刊 · CSSCI来源期刊(扩展版)

2019年第36卷第5期 总第395期

专题研究

人力资源与社会责任



卫旭华等

德才兼备：基于能力与道德视角的领导地位巩固机制研究

刘周浩等

劳动保护对高管薪酬业绩敏感性的影响：基于中国上市公司样本的DID检验

郑祁等

零工经济前沿研究述评

王玉博等

授权赋能、组织学习与战略转型：基于山西振东集团的案例分析

目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 社会责任型人力资源管理对员工主动服务行为的影响机制研究
..... 张桂平 刘玥
- 022 可持续发展战略对企业社会责任的影响：员工技能培训的调节作用
..... 刘桃 李骥 刘敏 宋琪 刘智强

组织行为

- 034 德才兼备：基于能力与道德视角的领导地位巩固机制研究
..... 卫旭华 赵雁海 彭小晶 许琦
- 045 越契合组织，越适应工作？人-组织价值观匹配对新员工早期组织适应的影响
..... 于维娜 王占浩 张旭
- 060 员工主动变革行为：前因与后果
..... 张征 李锦

政策研究

- 076 劳动保护对高管薪酬业绩敏感性的影响：基于中国上市公司样本的 DID 检验
..... 刘周浩 周禹

劳动关系

- 094 照料制度与家政业劳动关系——西方主流发展模式述评
..... 梁萌 陈玉佩 左际平

106 零工经济前沿研究述评 郑祁 杨伟国

案例研究

116 授权赋能、组织学习与战略转型：基于山西振东集团的案例分析
..... 王玉博 薛继东 宋瑞卿

人力资源

129 家族企业继承人发展经历与导师带教对传承绩效的影响——基于浙江省家
族企业的实证研究 李生校 叶小欣

145 教练型团队领导对团队谏言的影响：任务反思与亲社会动机的作用
..... 谷靓靓

实践创新

157 组织结构变革背景下赋能型员工管理模式构建
..... 冯蛟 张利国 樊潮 李辉



ISSN 1004-4124



05>

定价：人民币 48 元

2019/5

万方数据