



QK1924272

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSCI 來源期刊 (擴展版)

2019 年第 36 卷第 6 期 總第 396 期



專題研究

組織認同

于晓彤等

工作卑微感為何會導致工作退縮行為？消極情緒與工作疏離感的中介作用

李曉曼等

我國非正規就業市場的功能定位與政策選擇

李文濤

勞動合同的分割與部分無效及其風險防范

目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 暗中监控还是直接询问? 高承诺工作系统对反馈寻求行为的影响研究
..... 颜爱民 林兰
- 021 自我牺牲型领导会促进员工的亲组织非伦理行为吗? ——组织认同的
中介作用及其效应边界..... 曹洲涛 王甜 宋一晓

组织行为

- 033 工作卑微感为何会导致工作退缩行为? 消极情绪与工作疏离感的中介
作用..... 于晓彤 陈晓 王赫
- 048 团队能力差异何时促进绩效? 团队目标互依的作用
..... 涂艳红 袁凌 张磊磊
- 062 团队如何自组织和自适应? ——团队工作重塑的概念、测量、前因与
后果..... 王颖 江新会 田思雨

政策研究

- 079 我国非正规就业市场的功能定位与政策选择 李晓曼 孟续铎 郑祁

劳动关系

- 088 劳动合同的分割与部分无效及其风险防范 李文涛
- 098 可持续社会的就业与未来雇佣关系的研究动态 纪雯雯

案例研究

- 113 平台型组织中的网状式工作任务关系：一项多案例比较研究
..... 甘罗娜 彭剑锋 刘凤麟 曹毅



ISSN 1004-4124



0.6

定价：人民币 48 元

2019/6

万方数据
9 774004 412199