

QK1936025

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 來源期刊 (擴展版) 2019 年第 36 卷第 8 期 總第 398 期

專題研究 大數據與人力資源管理

朱穎俊等 魚與熊掌可以兼得：悖論式領導的概念、測量與影響機制

王堯駿等 海外高層次人才創業政策體系：文本分析與優化建議

詹婧等 去產能企業工會有效性對集體爭議的預防效果研究——民主參與和人力資本提升的雙路徑



目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 淘汰还是进阶? 大数据背景下传统人才测评技术的突破之路
..... 李育辉 唐子玉 金盼婷 梁骁 李源达
- 018 新瓶酿新酒: 大数据方法在团队研究中的应用展望
..... 王桢 欧阳琳琅 田梦倩 郑沛琪

组织行为

- 031 鱼与熊掌可以兼得: 悖论式领导的概念、测量与影响机制
..... 朱颖俊 张渭 廖建桥 王雪婷
- 047 自由还是束缚? 异质性视角下工作性通讯工具使用对幸福感的影响
..... 王笑天 刘培 李爱梅

政策研究

- 060 海外高层次人才创业政策体系: 文本分析与优化建议
..... 王尧骏 廖中举
- 069 雄安新区人才资源重构中多元治理主体识别及治理策略研究——基于
微信公众号大数据分析 刘兵 朱叶珊 梁林

2019年第36卷第8期 总第398期

劳动关系

- 080 去产能企业工会有效性对集体争议的预防效果研究——民主参与和人力资本提升的双路径 詹婧 潘美智 马漪娴
- 094 规范竞业协议可以遏制员工“携密跳槽”吗？企业如何通过有效的劳动关系管理预防不正当竞争 兰江华

开发技术

- 102 员工效能感知视角下 VUCA 环境研发团队全流程敏捷新方法——基于研发过程改进的整合 宋显广 邵莉 方玲玲

案例研究

- 114 智能化背景下工匠精神的新结构体系构建——基于杰出技工的质性研究 李淑玲



ISSN 1004-4124

定价：人民币 48 元



2019/8