



QK1940064

中國人力資源開發

• 中国人文社会科学核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI来源期刊(扩展版) 2019年第36卷第9期 总第399期

专题研究

资质过高感

王娟娟等

劳动强化的概念、结构、测量与整合研究框架

周恋等

中国情境下的工会承诺研究：量表开发及对员工公民行为和离职倾向的预测作用

赵红丹等

社会责任导向的人力资源管理感知与员工建言行为：基于社会交换理论



目录 | CONTENTS

2019年第36卷第9期 总第399期

专题研究

- 006 资质过高感与员工创造力：反馈寻求行为与组织创造力支持感的作用
..... 陈明淑 向琴
- 018 资质过高感对员工敬业度的影响：组织自尊和高绩效工作系统的作用
..... 黄泽群 颜爱民 陈世格 徐婷

组织行为

- 032 劳动强化的概念、结构、测量与整合研究框架
..... 王娟娟 赵慧军 谭瑾 门贺

政策研究

- 048 供给侧结构性改革中就业质量的突出问题 and 提高路径 王阳

劳动关系

- 063 中国情境下的工会承诺研究：量表开发及对员工公民行为和离职倾向的预测作用 周恋 刘明巍 李敏 林敏婉
- 077 从市场化、法制化到灵活化：改革开放以来中国劳动关系的转型发展及启示 乔健

人力资源

- 091 社会责任导向的人力资源管理感知与员工建言行为：基于社会交换理论 赵红丹 陈元华 郑伟波
- 105 任务不合规导致员工不守规矩：不合规任务对职场越轨行为的影响 章惠敏 王震 邹艳春 苏子健 彭坚



ISSN 1004-4124



09> 定价：人民币 48 元

2019/9

万方数据
9 771004 412199