

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSCI 來源期刊 (擴展版) 2020 年第 37 卷第 12 期 總第 414 期



QK2057235

專題研究 “十四五” 時期人力資源管理展望

王 莹 等 同事無禮行為對員工工作退縮行為的影響：基於歸屬需求理論視角

朱艷秋 就業非正規性：共享員工的現實缺陷與規制進路

孫繼偉 等 科創企業管理團隊衝突显现的影響因素研究：基於扎根理論的探索

張光磊 等 中國情境下的骯髒工作：類型拓展與抑制模型建構



目录 | CONTENTS

2020年第37卷第12期 总第414期

专题研究

- 008 企业“十四五”人力资源战略规划十大命题：战略分析与要点把握
..... 彭剑锋
- 017 “十四五”时期我国教育人力资本供需形势分析
..... 谢倩芸 蔡翼飞
- 034 “十四五”时期我国劳动关系治理的发展方向与策略选择
..... 孟泉 雷晓天

组织行为

- 045 同事无礼行为对员工工作退缩行为的影响：基于归属需求理论视角
..... 王莹 邓慧 蓝媛媛
- 058 早年经历如何影响创业选择：来自“大饥荒”的经验证据
..... 王永强 罗守贵

劳动关系

070 就业非正规性：“共享员工”的现实缺陷与规制进路

朱艳秋

案例研究

081 科创企业管理团队冲突显现的影响因素研究：基于扎根理论的探索

孙继伟 林强 李晓琳 杨秋

理论探索

099 中国情境下的肮脏工作：类型拓展与抑制模型建构

张光磊 范铭钰 陈丝璐 刘林熙



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2020/12