



QK2014379

中國人力資源開發

· 中國人文社會科學核心期刊 · 北大中文核心期刊 · CSCI 來源期刊 (擴展版) 2020 年第 37 卷第 3 期 總第 405 期

專題研究 人力資源管理強度

陳鵬宇等 越級指揮的代價：高管越級指揮對中層領導多重交換關係的影響

劉超等 本土組織情境下上下級匹配模型的構建與探討

崔國東等 信息化人力資源管理提升組織績效的路徑：基於員工賦能視角的案例研究

楊濱伊等 多樣選擇與靈活的两面性——零工經濟研究中的爭論與悖論



目录 | CONTENTS

2020年第37卷第3期 总第405期

专题研究

- 006 人力资源管理强度如何影响员工的主动行为：基于自我决定理论
..... 贾建锋 赵雪冬 赵若男
- 018 “有里有面才有效！”人力资源管理强度和雇主品牌对服务员工态度和
行为的影响实证研究..... 朱飞 郑晗 谢健乔
- 031 人力资源管理强度能够提升员工创新行为吗？基于服务业企业的研究
..... 陈岩 张尧 马秋莹

组织行为

- 043 越级指挥的代价：高管越级指挥对中层领导多重交换关系的影响
..... 陈鹏宇 孙剑 贾铖
- 058 本土组织情境下上下级匹配模型的构建与探讨
..... 刘超 刘军 陈星汶 李巧 朱丽

案例研究

- 078 信息化人力资源管理提升组织绩效的路径：基于员工赋能视角的案例研究 崔国东 李诗桐 程延园 李育辉

政策研究

- 093 中国积极应对人口老龄化：来自日本科技创新的启示
..... 沈燕 刘厚莲

劳动关系

- 102 多样选择与灵活的两面性：零工经济研究中的争论与悖论
..... 杨滨伊 孟泉
- 115 退休再就业人员工伤损害赔偿的困境与出路 李娜



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2020/3

万方数据