



QK2019131

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊

• 北大中文核心期刊

• CSSCI 來源期刊 (擴展版)

2020 年第 37 卷第 4 期

總第 406 期

專題研究

工作投入

房國忠等

員工社交媒介使用研究述評

陳愛吾等

為何不怕犯錯：創新視角下員工差錯反感行為研究

鄒湘江等

居住證制度中流動人口負面權利清單賦權模式研究

陳龍

遊戲、權力分配與技術：平台企業管理策略研究——以某外賣平台的騎手管理為例



目录 | CONTENTS

2020年第37卷第4期 总第406期

专题研究

- 006 阴还是晴?领导情绪对员工工作投入的影响研究
张健东 刘慧 国伟
- 020 上级发展性反馈与员工创造性工作卷入:基于自我概念理论视角
郝金磊 孙柏鹏

组织行为

- 034 员工社交媒介使用研究述评
房国忠 张闯 陈佳颖
- 051 助人行为与职业成长的倒U型关系:角色压力的中介作用和工作自主性的调节作用
陈晓曦 陈欢 罗文春
- 064 工作场所乐趣:内涵、测量及作用机制
杨洁 常铭超 黄勇 张江江 吴茂娟

案例研究

- 079 为何不怕犯错：创新视角下员工差错反感行为研究
..... 陈爱吾 熊洁 刘锦

政策研究

- 094 居住证制度中流动人口负面权利清单赋权模式研究
..... 邹湘江 吴丹
- 105 人才生态视角下中国影视人才的培养导向与政策框架
..... 张开颜 黄喜雨

劳动关系

- 113 游戏、权力分配与技术：平台企业管理策略研究——以某外卖平台的骑手管理为例
..... 陈龙



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2020/4