

中国人力资源开发

• 中国人文社会科学核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 来源期刊 (扩展版) 2020 年第 37 卷第 6 期 总第 408 期



QK2030217

专题研究

新就业形态研究

佘卓霖 等

工作狂领导有利于下属绩效吗? 下属工作中心性的调节作用

葛明磊 等

懂专业还是懂业务? 多元逻辑视角下 HRBP 培养机理研究
——华为公司项目 HRBP 赋能案例

赵艾凤 等

个人所得税对人力资本积累的影响: 作用机制与效应检验

张光磊 等

政府联系对员工绩效的跨层次影响研究



目录 | CONTENTS

2020年第37卷第6期 总第408期

专题研究

- 006 重新思考“雇佣”:新制度经济学的解释及评述 王琦
- 017 远程劳动者权益保护探究:以网络平台主播和居家办公形式为例
..... 田思路 童文娟
- 028 劳动合同无法履行时的工资风险负担制度研究:以德美短工补贴制度
为镜鉴 刘国良

组织行为

- 044 工作狂领导有利于下属绩效吗? 下属工作中心性的调节作用
..... 余卓霖 李全 孔奕淳 杨百寅
- 056 个人 - 环境匹配理论视角下边界灵活性对工作 - 家庭冲突和增益的影
响研究 贾西子 苏勇

案例研究

- 072 懂专业还是懂业务? 多元逻辑视角下 HRBP 培养机理研究——华为公司项目 HRBP 赋能案例 葛明磊 高欣东 张闪闪

政策研究

- 085 个人所得税对人力资本积累的影响: 作用机制与效应检验
..... 赵艾凤 王好
- 095 人力资本错配包容与经济发展 刘彬

人力资源

- 105 政府联系对员工绩效的跨层次影响研究
..... 张光磊 董悦 李铭泽 杨依蓝



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2020/6