



Q K 2 1 5 0 4 6 9

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSCI 來源期刊 (擴展版) 2021 年第 38 卷第 12 期 總第 426 期

專題研究

加班研究

張 征 等

員工工拖延從何而來？員工拖延的形成機制

梁 亮 等

從坐而言到起而行：企業驅動員工自主落實建言的案例研究

凌堯帆 等

互不挖角協議的壟斷風險與管理：以企業反壟斷合規為視角

張書琬 等

志願服務何以促進就業：基於就業能力提升的理論視角



目录 | CONTENTS

专题研究

006 利弊几何? 加班工作的研究述评与展望

耿紫珍 肖蒙蒙 王海珍 单春霞

022 加班行为对任务绩效的影响: 一个有调节的多重中介模型

王梓鉴 景楚 孙健敏

组织行为

037 员工拖延从何而来? 员工拖延的形成机制

张征 郭倩

053 一切为了利润的领导: 领导底线心智的前因、后果与作用机制

吕林义 杜旌

案例研究

068 从坐而言到起而行: 企业驱动员工自主落实建言的案例研究

梁亮 田谷暘 米亚平 张雪 田也壮

劳动关系

086 互不挖角协议的垄断风险与管理：以企业反垄断合规为视角

凌尧帆 胡晓琪 喻玲

劳动经济

099 志愿服务何以促进就业：基于就业能力提升的理论视角

张书琬 郭冉

理论探索

115 组织管理视角下专业主义的研究进展及整合框架

何炜 金晨远 李雅薇



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2021/12