

Q K 2 1 0 5 6 4 2

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 來源期刊 (擴展版) 2021 年第 38 卷第 2 期 總第 416 期

專題研究 因果推斷研究方法

喬萬通 等 工作任務中斷的雙刃劍效應：基於自我控制的理論模型

孟 泉 競合空間與生存空間：企業工會可持續能動性的運作邏輯

許曉麗 等 企業家庭友好福利研究新進展：社會視角的影響因素及效應回顧



目录 | CONTENTS

2021年第38卷第2期 总第416期

专题研究

- 006 管理学研究中的内生性问题及其解决策略：工具变量的应用
——蔡万象 李培凯
- 023 通向更精确的因果分析：交叉滞后模型的新进展
——袁帅 曹文蕊 张曼玉 吴诗雅 魏馨怡
- 042 实验室实验与现场实验在组织行为学中的应用
——葛林洁 王丹 郭一蓉 张昱城

组织行为

- 057 工作任务中断的双刃剑效应：基于自我控制的理论模型
——乔万通 李爱梅 肖晨洁 车敬上
- 071 你的压力不该我来背：领导绩效压力对员工不合规任务感知的影响
——严紫瑜 汤旭 付景涛

084 组织认同“消极面”研究综述与展望

钱欣 刘平青 刘园园

劳动关系

095 竞合空间与生存空间：企业工会可持续能动性的运作逻辑

孟泉

政策研究

113 企业家庭友好福利研究新进展：社会视角的影响因素及效应回顾

许晓丽 李亮亮 来宪伟 卢艳



ISSN 1004-4124



02>

定价：人民币 48 元

2021/2

万方数据 12212