



QK2110793

中国人力资源开发

中国人文社会科学核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI来源期刊(扩展版)

2021年第38卷第4期 总第418期

专题研究

创业坚持与韧性

姚艳虹等

悖论思维对创造力的“过犹不及”效应研究

沈建峰

劳动关系作为法律关系：兼论劳动法学研究的范式转换

崔国东等

科研人员主动职业转换的心理机制：基于扎根理论的研究发现

韩翼等

为何言路难开？领导拒谏构念维度与形成机理探究



目录 | CONTENTS

2021年第38卷第4期 总第418期

专题研究

006 坚持就是胜利吗? 创业坚持的研究述评与展望

李焕荣 张兴 张建平 张亚

025 一心创业, 一路坚持: 青年创业者创业韧性影响因素的扎根研究

王聪颖 赵曙明 秦伟平

组织行为

040 悖论思维对创造力的“过犹不及”效应研究

姚艳虹 季凡祺

054 管理者主动变革行为对工作幸福感的双刃剑效应研究

戴云 田晓明 李锐

067 父母教养方式对组织管理领域的溢出效应

刘慧华

劳动关系

082 劳动关系作为法律关系：兼论劳动法学研究的范式转换

沈建峰

案例研究

094 科研人员主动职业转换的心理机制：基于扎根理论的研究发现

崔国东 李柱 王甫希

理论探索

111 为何言路难开？领导拒谏构念维度与形成机理探究

韩翼 刘庚



ISSN 1004-4124



04>

定价：人民币 48 元

2021/4

9 790054 212
万方数据